

Załącznik nr 4

KARTA OCENY KANDYDATA PRZEZ ZESPÓŁ REKRUTACYJNY

Mobilność uczniów w ramach programu Erasmus+

Nr akredytacji: 2025-1-PL01-KA120-SCH-000381279

Nr projektu: 2026-1-PL01-KA121-SCH-000430739

I. DANE KANDYDATA

Imię i nazwisko	
Klasa	
Kierunek / miejsce mobilności	
Termin mobilności / data oceny	

II. OCENA KANDYDATA – ZESTAWIENIE

Lp.	Kryterium	Sposób oceny	Maks. pkt	Przyznane pkt
1	Motywacja do udziału w mobilności	Uzasadnienie, zgodność z celami, cele rozwojowe, gotowość do udziału i upowszechniania rezultatów.	10	
2	Zadanie rekrutacyjne	Zgodność z poleceniem, jakość, samodzielność, zaangażowanie, kreatywność, terminowość i przydatność.	10	
3	Zachowanie	Wzorowe – 5; bardzo dobre – 4; dobre – 3; poprawne – 1; nieodpowiednie/nagane – 0.	5	
4	Predyspozycje do mobilności	Odpowiedzialność, punktualność i samodyscyplina 0–5; komunikatywność, otwartość i współpraca 0–5.	10	
5	Zaangażowanie w życie szkoły	SU, wolontariat, konkursy, projekty, wydarzenia, reprezentowanie szkoły i inne inicjatywy.	10	
6	Kryterium włączenia / mniejsze szanse	Uwzględnienie barier ograniczających dostęp do mobilności; kryterium służy wyrównywaniu szans.	5	
	RAZEM		50	

III. SZCZEGÓŁOWA OCENA MOTYWACJI – maks. 10 pkt

Element oceny	Maks. pkt	Przyznane pkt
Jasne i konkretne uzasadnienie chęci udziału	2	
Zrozumienie celów programu i mobilności	2	
Własne cele edukacyjne i rozwojowe	2	

Gotowość do aktywnego udziału i współpracy	2	
Pomysł na wykorzystanie i upowszechnienie doświadczeń	2	
RAZEM	10	 / 10

IV. OCENA ZADANIA REKRUTACYJNEGO – maks. 10 pkt

Temat / rodzaj zadania:

Element oceny	Maks. pkt	Przyznane pkt
Zgodność z tematem i poleceniem	2	
Merytoryczna jakość wykonania	2	
Samodzielność i zaangażowanie	2	
Atrakcyjność / kreatywność pomysłu	2	
Terminowość i przydatność dla celów projektu	2	
RAZEM	10	 / 10

V. SZCZEGÓŁOWA OCENA PREDYSPOZYCJI – maks. 10 pkt

A. Odpowiedzialność, punktualność i samodyscyplina – maks. 5 pkt

Opis	Pkt
Bardzo odpowiedzialny, samodzielny, punktualny; konsekwentnie wywiązuje się z obowiązków.	5
Odpowiedzialny i terminowy; sporadycznie wymaga przypomnienia.	4
Zasadniczo wywiązuje się z obowiązków, choć zdarzają się opóźnienia lub konieczność przypominania.	3
Często wymaga przypominania o obowiązkach lub terminach.	1–2
Nie wywiązuje się z powierzonych obowiązków.	0

Przyznane punkty: / 5

B. Komunikatywność, otwartość i współpraca – maks. 5 pkt

Opis	Pkt
Bardzo dobrze współpracuje, jest komunikatywny, otwarty i konstruktywnie reaguje w nowych sytuacjach.	5
Dobrze współpracuje i komunikuje się z innymi; wykazuje otwartość na nowe sytuacje.	4
Poprawnie funkcjonuje w grupie i podejmuje współpracę.	3
Ma trudności we współpracy lub komunikacji, ale podejmuje próby ich przezwyciężania.	1–2
Nie podejmuje współpracy lub postawa znacząco utrudnia funkcjonowanie grupy.	0

Przyznane punkty: / 5

RAZEM – predyspozycje: / 10 pkt

SZCZEGÓŁOWA OCENA ZAANGAŻOWANIA W ŻYCIE SZKOŁY - maks. 10 pkt

Opis	Pkt
Bardzo duże, systematyczne zaangażowanie, różnorodne działania.	9-10
Duże i regularne zaangażowanie.	7-8

Umiarkowane zaangażowanie.	5-6
Sporadyczne działania.	3-4
Pojedyncze działania.	1-2
Brak udokumentowanego/znanego szkole zaangażowania.	0

VI. KRYTERIUM WŁĄCZENIA / MNIEJSZE SZANSE – maks. 5 pkt

Kryterium służy wyrównywaniu szans w dostępie do mobilności, a nie ocenie sytuacji osobistej ucznia. Szczegółowe informacje dotyczące potrzeb ucznia należy traktować zgodnie z zasadami ochrony danych.

- ☐ 0 pkt – brak stwierdzonych barier wpływających na dostęp do mobilności.
- ☐ 1–2 pkt – bariery w niewielkim stopniu ograniczające możliwości udziału.
- ☐ 3–4 pkt – bariery w istotnym stopniu ograniczające możliwości udziału.
- ☐ 5 pkt – udział w mobilności bez dodatkowego wsparcia byłby znacząco utrudniony.

Przyznane punkty: / 5

Uzasadnienie przyznania punktów (do dokumentacji Zespołu):

.....

.....

VII. WYNIK POSTĘPOWANIA REKRUTACYJNEGO

ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW: / 50 pkt

- ☐ KWALIFIKUJE kandydata do udziału w mobilności
- ☐ UMIESZCZA kandydata na liście rezerwowej
- ☐ NIE KWALIFIKUJE kandydata do udziału w mobilności

Miejsce na liście rankingowej: Miejsce na liście rezerwowej (jeżeli dotyczy):

Uwagi Zespołu Rekrutacyjnego:

.....

.....

VIII. PODPISY CZŁONKÓW ZESPOŁU REKRUTACYJNEGO

Funkcja	Imię i nazwisko	Podpis
Przewodniczący Zespołu / Dyrektor lub przedstawiciel		
Koordynator programu Erasmus+		
Członek Zespołu Rekrutacyjnego		
Inny członek Zespołu – jeżeli dotyczy		

Data posiedzenia Zespołu Rekrutacyjnego: